

Студия
Дениса
Каплунова

АПТЕКА АНЦ



Карьера в «АНЦ»

Здравствуйте!

Вы на этой странице, потому что сейчас в поисках новой работы и хотите понять, насколько перспективно начать карьеру в «АНЦ».

Мы подготовили для вас детальную информацию, которая поможет найти ответы на многие вопросы и принять взвешенное решение.

Вначале несколько слов от руководителя «АНЦ»

Всем привет! Меня зовут Николай Щербина. Я руководитель аптечной сети «АНЦ». Решил записать это видеообращение, чтобы вы с первых минут почувствовали нашу открытость, искренность и честность.

Год назад я был на вашем месте и делал такой же выбор. Я решал, стоит ли продолжить карьерный путь именно в «АНЦ». Это был серьёзный и непростой выбор. Как видите, я его сделал и на 100% уверен, что в моей жизни это судьбоносное решение.

Позвольте объясню. Мой жизненный опыт показал: если ты хочешь реализовать себя и добиться высот — будь с лидерами. Это самая лучшая, справедливая и быстрая школа. Когда за 1 год ты становишься в несколько раз сильнее, чем в другом месте за несколько лет.

«АНЦ» — безоговорочный лидер украинского рынка. Компания впечатлила меня современностью, инновационностью и постоянной готовностью меняться. Мы не только на слуху и на виду, мы ещё в тренде. Каждый день, каждый месяц, каждый год.

Я чувствую огромный потенциал нашей компании и достаточное количество возможностей, чтобы даже в непростое время обеспечивать уверенность в завтрашнем дне.

Я приглашаю вас присоединиться к нашей команде, чтобы мы вместе задавали моду и стандарты на аптечном рынке нашей страны. Вы, я и все сотрудники «АНЦ».

Добро пожаловать!



Что такое «АНЦ» (на февраль 2021)?

- ✓ Лидер рынка Украины (12,5%).
- ✓ Аптеки в 135 городах.
- ✓ №1 по количеству аптек (933).
- ✓ 7590 сотрудников.

Наша миссия

Мы хотим сделать наших клиентов здоровее, умнее и красивее, обеспечивая их качественными и доступными препаратами.

Заботимся о больших и маленьких.

Для реализации этой миссии мы:

- 1 Обеспечиваем в аптеках широкий ассортимент.
- 2 Предоставляем заботливый и вежливый сервис.
- 3 Подсказываем клиентам оптимальные лекарства.
- 4 Повышаем профессионализм сотрудников.
- 5 Открываем аптеки в шаговой доступности.

В трёх словах:

Профессионализм — Результативность — Небезразличие



Кого мы ждём?

Есть формальное требование, ввиду специфики нашей деятельности: у вас уже законченное профильное образование или вы уже заканчиваете вуз.

Наши двери открыты и для тех, кто только начинает профессиональный путь. Предоставляем студентам возможность прохождения стажировок.

Помогаем в изучении новых знаний, предлагаем наставничество от коллег, поддерживаем в начинаниях.

Главное, чтобы вы любили людей, а также искренне желали им помочь. К нам обращаются разные клиенты. И делают это в сложную минуту — таким образом, важно, чтобы мы подтверждали заботу поступками.

Отдаём предпочтение сотрудникам, которые приходят зарабатывать деньги, благодаря результатам своего труда. То есть мы предоставляем возможность лично влиять на свой финансовый результат.

Что нужно знать об «АНЦ»?

- 1 Оплата труда выше рынка** — система денежной мотивации построена таким образом, что лучшие сотрудники могут получать доход на 50% выше остальных. При этом остальные сотрудники в среднем получают зарплату на уровне рынка в своих регионах.
- 2 Прочно удерживаем лидерство** — мы являемся бессменными лидерами аптечного рынка Украины уже более 10 лет. Всё это подтверждается конкретными показателями. Товарооборот наших аптек в среднем на 50% выше, чем у других — значит, с нами у вас больше возможностей выйти на приятные финансовые показатели (и премии).
- 3 Инновационные технологии** — мы первая и единственная аптечная сеть в Украине, которая использует роботов для упрощения поиска и ускорения отпуска лекарств (минимум на 40%). Мы внедряем инструменты data-science для формирования оптимального ассортимента. Коммуникации с сотрудниками осуществляются через Viber-бот.
- 4 «Аптека главнее офиса»** — мы строим модель, в которой аптека и её сотрудники являются главным звеном системы. А офис играет роль сервисного подразделения, которое работает для того, чтобы на передовой было лучше, проще и комфортней. Мы ограждаем аптеки от операционной текучки, съедающей время и силы.



Возможности карьерного роста

Позвольте, мы расскажем несколько историй карьерного роста ребят, которые в своё время были на вашем месте, всё взвесили и сделали выбор в пользу «АНЦ».

- ✓ **Владислав Кузьменко** — работает с 2014 года. Начинал с позиции Маркировщика, сейчас — Заведующий аптекой. По итогам IV квартала 2020 стал лучшим Заведующим сети.
- ✓ **Юлия Мирная** — работает с 2019 года. Начинала с позиции Маркировщика, сейчас — Куратор.
- ✓ **Инна Оберняк** — работает с 2015 года. Начинала с позиции Провизора, сейчас — Заведующая аптекой.
- ✓ **Татьяна Коваль** — работает с 2018 года. Начинала с позиции Провизора, сейчас — Заведующая аптекой.
- ✓ **Зореслава Деманджара** — работает с 2014 года. Начинала с позиции Первостольника, сейчас — Руководитель лицензионного отдела.

Предпочтение всегда отдаём своим кандидатам. И поощряем их рост.

Например, сейчас в нашем корпоративном университете 1000 первостольников/фармацевтов/маркировщиков обучаются на позицию Заведующего аптекой.

За 2020 год 80 провизоров/фармацевтов выросли до позиции Заведующих аптекой. А 12 Заведующих поднялись на должность Кураторов.



«Сколько я буду зарабатывать?»

На такой вопрос мы всегда отвечаем максимально правдиво:

«Столько, сколько захотите зарабатывать».

У сотрудников есть показатели. Размер оплаты труда (зарплата и бонусы) зависит от личного результата.

Ранее мы указали, что товарооборот наших аптек в среднем на 50% выше, чем у других. И что роботизированные технологии ускоряют обслуживание на 40% — это значит, что именно в «АНЦ» у вас больше возможностей себя проявить.

Также интересный факт: в «АНЦ» итоговая зарплата Первостольника может быть выше зарплаты Заведующего (главное, обеспечивать результат).

Для ориентира озвучим вам один наглядный показатель.

**По итогам февраля 2020 года зарплата лучшего
Первостольника сети составила 30 012 грн.**

Корпоративная система обучения

Мы заинтересованы в том, чтобы вы росли и развивались, поэтому:

- 1 Каждый новый сотрудник проходит стажировку.
- 2 Он набирается знаний по внутренней системе обучения.
- 3 За каждым закрепляется персональный наставник.
- 4 Доступ к базе знаний — как с компьютера, так и со смартфона.
- 5 Ежемесячно мы добавляем 2–3 новых курса для личного роста.



У нас работают 14 региональных менеджеров по обучению, которые регулярно развивают навыки и профессионализм персонала на местах.

Мы внедрили программу «кадровый резерв», по которой каждый сотрудник сразу может обучаться для последующего повышения. В таком случае он сразу готов к работе на новой (более ответственной должности).

И мы всегда отдаём предпочтение росту сотрудников внутри компании. Всё в ваших руках. Мы предоставляем все возможности, чтобы вы смогли реализовать свои личные амбиции.

А ещё мы любим отдыхать и развлекаться



Давайте вначале просто пообщаемся!

Заполните эту простую форму и расскажите немного о себе.

Эта информация поступит нашим сотрудникам по работе с персоналом. Мы с вами свяжемся и согласуем удобное время для диалога.

Пообщаемся и обсудим ваши возможности в команде «АНЦ».

[Заполнить анкету](#)