

Студия  
Дениса  
Каплунова

**АПТЕКА АНЦ**



## Карьера в «АНЦ»

Здравствуйте!

Вы на этой странице, потому что сейчас в поисках новой работы и хотите понять, насколько перспективно начать карьеру в «АНЦ».

Мы подготовили для вас детальную информацию, которая поможет найти ответы на многие вопросы и принять взвешенное решение.

### **Вначале несколько слов от руководителя «АНЦ»**

Всем привет! Меня зовут Николай Щербина. Я руководитель аптечной сети «АНЦ». Решил записать это видеообращение, чтобы вы с первых минут почувствовали нашу открытость, искренность и честность.

Год назад я был на вашем месте и делал такой же выбор. Я решал, стоит ли продолжить карьерный путь именно в «АНЦ». Это был серьёзный и непростой выбор. Как видите, я его сделал и на 100% уверен, что в моей жизни это судьбоносное решение.

Позвольте объяснить. Мой жизненный опыт показал: если ты хочешь реализовать себя и добиться высот — будь с лидерами. Это самая лучшая, справедливая и быстрая школа. Когда за 1 год ты становишься в несколько раз сильнее, чем в другом месте за несколько лет.

«АНЦ» — безоговорочный лидер украинского рынка. Компания впечатлила меня современностью, инновационностью и постоянной готовностью меняться. Мы не только на слуху и на виду, мы ещё в тренде. Каждый день, каждый месяц, каждый год.

Я чувствую огромный потенциал нашей компании и достаточное количество возможностей, чтобы даже в непростое время обеспечивать уверенность в завтрашнем дне.

Я приглашаю вас присоединиться к нашей команде, чтобы мы вместе задавали моду и стандарты на аптечном рынке нашей страны. Вы, я и все сотрудники «АНЦ».

Добро пожаловать!



## Что такое «АНЦ» (на февраль 2021)?

- ✓ Лидер рынка Украины (12,5%).
- ✓ Аптеки в 135 городах.
- ✓ №1 по количеству аптек (933).
- ✓ 7590 сотрудников.

## Наша миссия

Мы хотим сделать наших клиентов здоровее, умнее и красивее, обеспечивая их качественными и доступными препаратами.

Заботимся о больших и маленьких.

**Для реализации этой миссии мы:**

- 1 Обеспечиваем в аптеках широкий ассортимент.
- 2 Предоставляем заботливый и вежливый сервис.
- 3 Подсказываем клиентам оптимальные лекарства.
- 4 Повышаем профессионализм сотрудников.
- 5 Открываем аптеки в шаговой доступности.

**В трёх словах:**

**Профессионализм — Результативность — Небезразличие**



## Кого мы ждём?

Есть формальное требование, ввиду специфики нашей деятельности: у вас уже законченное профильное образование или вы уже заканчиваете вуз.

Наши двери открыты и для тех, кто только начинает профессиональный путь. Предоставляем студентам возможность прохождения стажировок.

Помогаем в изучении новых знаний, предлагаем наставничество от коллег, поддерживаем в начинаниях.

Главное, чтобы вы любили людей, а также искренне желали им помочь. К нам обращаются разные клиенты. И делают это в сложную минуту — таким образом, важно, чтобы мы подтверждали заботу поступками.

Отдаём предпочтение сотрудникам, которые приходят зарабатывать деньги, благодаря результатам своего труда. То есть мы предоставляем возможность лично влиять на свой финансовый результат.

## Что нужно знать об «АНЦ»?

- 1 Оплата труда выше рынка** — система денежной мотивации построена таким образом, что лучшие сотрудники могут получать доход на 50% выше остальных. При этом остальные сотрудники в среднем получают зарплату на уровне рынка в своих регионах.
- 2 Прочно удерживаем лидерство** — мы являемся бессменными лидерами аптечного рынка Украины уже более 10 лет. Всё это подтверждается конкретными показателями. Товарооборот наших аптек в среднем на 50% выше, чем у других — значит, с нами у вас больше возможностей выйти на приятные финансовые показатели (и премии).
- 3 Инновационные технологии** — мы первая и единственная аптечная сеть в Украине, которая использует роботов для упрощения поиска и ускорения отпуска лекарств (минимум на 40%). Мы внедряем инструменты data-science для формирования оптимального ассортимента. Коммуникации с сотрудниками осуществляются через Viber-бот.
- 4 «Аптека главнее офиса»** — мы строим модель, в которой аптека и её сотрудники являются главным звеном системы. А офис играет роль сервисного подразделения, которое работает для того, чтобы на передовой было лучше, проще и комфортней. Мы ограждаем аптеки от операционной текучки, съедающей время и силы.



## Возможности карьерного роста

Позвольте, мы расскажем несколько историй карьерного роста ребят, которые в своё время были на вашем месте, всё взвесили и сделали выбор в пользу «АНЦ».

- ✓ **Владислав Кузьменко** — работает с 2014 года. Начинал с позиции Маркировщика, сейчас — Заведующий аптекой. По итогам IV квартала 2020 стал лучшим Заведующим сети.
- ✓ **Юлия Мирная** — работает с 2019 года. Начинала с позиции Маркировщика, сейчас — Куратор.
- ✓ **Инна Оберняк** — работает с 2015 года. Начинала с позиции Провизора, сейчас — Заведующая аптекой.
- ✓ **Татьяна Коваль** — работает с 2018 года. Начинала с позиции Провизора, сейчас — Заведующая аптекой.
- ✓ **Зореслава Деманджара** — работает с 2014 года. Начинала с позиции Первостольника, сейчас — Руководитель лицензионного отдела.

Предпочтение всегда отдаём своим кандидатам. И поощряем их рост.

Например, сейчас в нашем корпоративном университете 1000 первостольников/фармацевтов/маркировщиков обучаются на позицию Заведующего аптекой.

**За 2020 год 80 провизоров/фармацевтов выросли до позиции Заведующих аптекой. А 12 Заведующих поднялись на должность Кураторов.**



## «Сколько я буду зарабатывать?»

На такой вопрос мы всегда отвечаем максимально правдиво:

*«Столько, сколько захотите зарабатывать».*

У сотрудников есть показатели. Размер оплаты труда (зарплата и бонусы) зависит от личного результата.

Ранее мы указали, что товарооборот наших аптек в среднем на 50% выше, чем у других. И что роботизированные технологии ускоряют обслуживание на 40% — это значит, что именно в «АНЦ» у вас больше возможностей себя проявить.

Также интересный факт: в «АНЦ» итоговая зарплата Первостольника может быть выше зарплаты Заведующего (главное, обеспечивать результат).

Для ориентира озвучим вам один наглядный показатель.

**По итогам февраля 2020 года зарплата лучшего  
Первостольника сети составила 30 012 грн.**

## Корпоративная система обучения

Мы заинтересованы в том, чтобы вы росли и развивались, поэтому:

- 1 Каждый новый сотрудник проходит стажировку.
- 2 Он набирается знаний по внутренней системе обучения.
- 3 За каждым закрепляется персональный наставник.
- 4 Доступ к базе знаний — как с компьютера, так и со смартфона.
- 5 Ежемесячно мы добавляем 2–3 новых курса для личного роста.



У нас работают 14 региональных менеджеров по обучению, которые регулярно развивают навыки и профессионализм персонала на местах.

Мы внедрили программу «кадровый резерв», по которой каждый сотрудник сразу может обучаться для последующего повышения. В таком случае он сразу готов к работе на новой (более ответственной должности).

И мы всегда отдаём предпочтение росту сотрудников внутри компании. Всё в ваших руках. Мы предоставляем все возможности, чтобы вы смогли реализовать свои личные амбиции.

## **А ещё мы любим отдыхать и развлекаться**



## **Давайте вначале просто пообщаемся!**

Заполните эту простую форму и расскажите немного о себе.

Эта информация поступит нашим сотрудникам по работе с персоналом. Мы с вами свяжемся и согласуем удобное время для диалога.

Пообщаемся и обсудим ваши возможности в команде «АНЦ».

[Заполнить анкету](#)