

**АПТЕКА АНЦ**

## Кар'єра в «АНЦ»

Вітаємо!

Ви на цій сторінці, тому що зараз знаходитеся в пошуках нової роботи й хочете зрозуміти, наскільки перспективно почати кар'єру саме в «АНЦ».

Ми підготували детальну інформацію, яка допоможе вам знайти відповіді на багато запитань і прийняти зважене рішення.

## Спочатку кілька слів від керівника «АНЦ»



## Що таке «АНЦ»?

✓ Лідер ринку України (12,5%).

✓ Аптеки в 135 містах.

✓ №1 за кількістю аптек (933).

✓ 7590 співробітників.

## Наша місія

Ми хочемо зробити наших клієнтів здоровішими, розумнішими й красивішими, забезпечуючи їх якісними й доступними препаратами.

Дбаємо про великих і маленьких.

**Для реалізації цієї місії ми:**

- 1 Підтримуємо в аптеках широкий асортимент.
- 2 Надаємо турботливий і ввічливий сервіс.
- 3 Підказуємо клієнтам оптимальні ліки.
- 4 Підвищуємо професіоналізм працівників.
- 5 Відкриваємо аптеки в кроковій доступності.

**У трьох словах:**

**Професіоналізм — Результативність — Небайдужість**

## На кого ми чекаємо?

Є формальна вимога, зважаючи на специфіку нашої діяльності: у вас уже закінчена профільна освіта або ви вже закінчуєте виш.

Наші двері відчинені й для тих, хто тільки починає професійний шлях. Надаємо студентам можливість проходження стажувань.

Допомагаємо в здобутті нових знань, пропонуємо наставництво від колег, підтримуємо в починаннях.

Головне, щоб ви любили людей, а також щиро бажали їм допомогти. До нас звертаються різні клієнти. І роблять це в складну хвилину — отже, важливо, щоб ми підтверджували турботу вчинками.

Надаємо перевагу співробітникам, які приходять заробляти гроші завдяки результатам своєї праці. Тобто ви отримуєте можливість особисто впливати на свій фінансовий результат.

## Що треба знати про «АНЦ»?

- 1 Оплата праці вища, ніж на ринку** — система грошової мотивації побудована так, що кращі працівники можуть отримувати дохід на 50% вищий за інших. За такої умови інші працівники в середньому одержують зарплату на рівні ринку у своїх регіонах.
- 2 Міцно утримуємо лідерство** — ми є беззмінними лідерами України вже понад 10 років. Усе це підтверджується конкретними показниками. Товарообіг наших аптек у середньому на 50% вищий за інших — отже, з нами у вас більше можливостей вийти на приємні фінансові показники (і премії).
- 3 Інноваційні технології** — ми перша і єдина аптечна мережа в Україні, яка використовує роботів для спрощення пошуку і прискорення відпуску ліків (мінімум на 40%). Ми впроваджуємо інструменти data-science для формування оптимального асортименту. Комунікації зі співробітниками здійснюються через Viber-бот.
- 4 «Аптека головніша від офісу»** — ми будуємо модель, у якій аптека і її співробітники є головною ланкою системи. А офіс грає роль сервісного підрозділу, який працює для того, щоб на передовій було краще, простіше й комфортніше. Ми захищаємо аптеки від операційної текучки, яка з'їдає час і сили.

## Можливості кар'єрного зростання

Дозвольте, ми розповімо кілька історій кар'єрного зростання працівників, які свого часу були на вашому місці, все зважили й зробили вибір на користь «АНЦ».

- ✓ **Владислав Кузьменко** — працює з 2014 року. Починав із позиції Маркувальника, зараз — Завідувач аптекою. За підсумками IV кварталу 2020 став кращим Завідувачем мережі.
- ✓ **Юлія Мирна** — працює з 2019 року. Починала з позиції Маркувальника, зараз — Куратор.
- ✓ **Інна Оберняк** — працює з 2015 року. Починала з позиції Провізора, зараз — Завідуюча аптекою.
- ✓ **Тетяна Коваль** — працює з 2018 року. Починала з позиції Провізора, зараз — Завідуюча аптекою.
- ✓ **Зореслава Деманджара** — працює з 2014 року. Починала з позиції Першостільника, зараз — Керівник ліцензійного відділу.

Перевагу завжди віддаємо своїм кандидатам. І всіляко заохочуємо їхнє зростання.

Наприклад, зараз у нашому корпоративному університеті тисячі першостільників/фармацевтів/маркувальників навчаються на позицію Завідувача аптекою.

**За 2020 рік 80 провізорів/фармацевтів вирости до позиції Завідувачів аптекою. А 12 Завідувачів піднялися на посади Кураторів.**

## «Скільки я зароблятиму?»

На таке питання ми відповідаємо максимально правдиво: «Стільки, скільки захочете заробляти».

У працівників є показники. Розмір оплати праці (зарплата й бонуси) залежить від особистого результату.

Раніше ми вказали, що товарообіг наших аптек у середньому на 50% вищий за інших. І що роботизовані технології прискорюють обслуговування на 40% — це означає, що саме в «АНЦ» у вас більше можливостей себе проявити.

Також цікавий факт: в «АНЦ» підсумкова зарплата Першостільника може бути вищою за зарплату Завідувача (головне, забезпечувати результат).

Для орієнтиру наголосимо один зразковий показник.

**За підсумками лютого 2020 року зарплата кращого  
Першостільника мережі склала 30 012 грн.**

# Корпоративна система навчання

Ми зацікавлені в тому, щоб ви зростали й розвивалися, тому:

- 1 Кожен новий працівник проходить стажування.
- 2 Він здобуває знання у внутрішній системі навчання.
- 3 За кожним закріплюється персональний наставник.
- 4 Доступ до бази знань — як із комп'ютера, так і зі смартфона.
- 5 Щомісяця додаємо 2-3 нових курси для особистісного зростання.

У нас працюють 14 регіональних менеджерів із навчання, які на постійній основі розвивають навички і професіоналізм персоналу на місцях.

Ми впровадили програму «кадровий резерв», згідно з якою кожен працівник може швидко навчатися для подальшого підвищення. У цьому разі він одразу готовий до роботи на новій (більш відповідальній посаді).

І ми завжди віддаємо перевагу зростанню працівників всередині компанії. Усе у ваших руках. Ми надаємо всі можливості, щоб ви змогли реалізувати особисті амбіції.

## А ще ми любимо відпочивати й розважатися



## Пропонуємо спочатку поспілкуватися!

Заповніть цю форму й розкажіть про себе.

Ця інформація надійде нашим працівникам з відділу по роботі з персоналом. Ми з вами зв'яжемося й погодимо зручний час для бесіди.

Поспілкуємося й обговоримо ваші можливості в команді «АНЦ»

[Заповнити анкету](#)