

АПТЕКА АНЦ

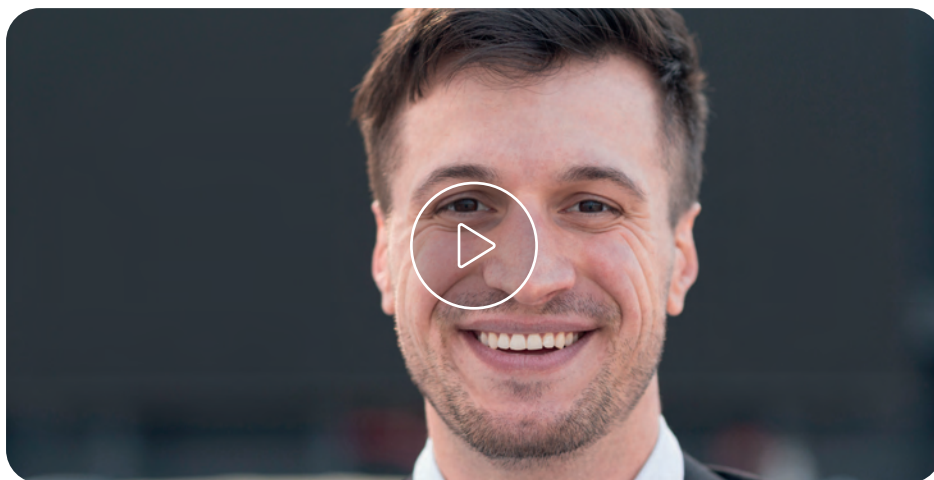
Кар'єра в «АНЦ»

Вітаємо!

Ви на цій сторінці, тому що зараз знаходитесь в пошуках нової роботи й хочете зрозуміти, наскільки перспективно почати кар'єру саме в «АНЦ».

Ми підготували детальну інформацію, яка допоможе вам знайти відповіді на багато запитань і прийняти зважене рішення.

Спочатку кілька слів від керівника «АНЦ»



Що таке «АНЦ»?

✓ Лідер ринку України (12,5%).

✓ Аптеки в 135 містах.

✓ №1 за кількістю аптек (933).

✓ 7590 співробітників.

Наша місія

Ми хочемо зробити наших клієнтів здоровішими, розумнішими й красивішими, забезпечуючи їх якісними й доступними препаратами.

Дбаємо про великих і маленьких.

Для реалізації цієї місії ми:

- 1 Підтримуємо в аптеках широкий асортимент.
- 2 Надаємо турботливий і ввічливий сервіс.
- 3 Підказуємо клієнтам оптимальні ліки.
- 4 Підвищуємо професіоналізм працівників.
- 5 Відкриваємо аптеки в кроковій доступності.

У трьох словах:

Професіоналізм — Результативність — Небайдужість

На кого ми чекаємо?

Є формальна вимога, зважаючи на специфіку нашої діяльності: у вас уже закінчена профільна освіта або ви вже закінчуєте виш.

Наші двері відчинені й для тих, хто тільки починає професійний шлях. Надаємо студентам можливість проходження стажувань.

Допомагаємо в здобутті нових знань, пропонуємо наставництво від колег, підтримуємо в починаннях.

Головне, щоб ви любили людей, а також щиро бажали їм допомогти. До нас звертаються різні клієнти. І роблять це в складну хвилину — отже, важливо, щоб ми підтверджували турботу вчинками.

Надаємо перевагу співробітникам, які приходять заробляти гроші завдяки результатам своєї праці. Тобто ви отримуєте можливість особисто впливати на свій фінансовий результат.

Що треба знати про «АНЦ»?

- 1 Оплата праці вища, ніж на ринку** — система грошової мотивації побудована так, що кращі працівники можуть отримувати дохід на 50% вищий за інших. За такої умови інші працівники в середньому одержують зарплату на рівні ринку у своїх регіонах.
- 2 Міцно утримуємо лідерство** — ми є беззмінними лідерами України вже понад 10 років. Усе це підтверджується конкретними показниками. Товарообіг наших аптек у середньому на 50% вищий за інших — отже, з нами у вас більше можливостей вийти на приємні фінансові показники (і премії).
- 3 Інноваційні технології** — ми перша і єдина аптечна мережа в Україні, яка використовує роботів для спрощення пошуку і прискорення відпуску ліків (мінімум на 40%). Ми впроваджуємо інструменти data-science для формування оптимального асортименту. Комунікації зі співробітниками здійснюються через Viber-бот.
- 4 «Аптека головніша від офісу»** — ми будуємо модель, у якій аптека і її співробітники є головною ланкою системи. А офіс грає роль сервісного підрозділу, який працює для того, щоб на передовій було краще, простіше й комфортніше. Ми захищаємо аптеки від операційної течучки, яка з'їдає час і сили.

Можливості кар'єрного зростання

Дозвольте, ми розповімо кілька історій кар'єрного зростання працівників, які свого часу були на вашому місці, все зважили й зробили вибір на користь «АНЦ».

- ✓ **Владислав Кузьменко** — працює з 2014 року. Починав із позиції Маркувальника, зараз — Завідувач аптекою. За підсумками IV кварталу 2020 став кращим Завідувачем мережі.
- ✓ **Юлія Мирна** — працює з 2019 року. Починала з позиції Маркувальника, зараз — Куратор.
- ✓ **Інна Оберняк** — працює з 2015 року. Починала з позиції Провізора, зараз — Завідуюча аптекою.
- ✓ **Тетяна Коваль** — працює з 2018 року. Починала з позиції Провізора, зараз — Завідуюча аптекою.
- ✓ **Зореслава Деманджара** — працює з 2014 року. Починала з позиції Першостільника, зараз — Керівник ліцензійного відділу.

Перевагу завжди віддаємо своїм кандидатам. І всіляко заохочуємо їхнє зростання.

Наприклад, зараз у нашому корпоративному університеті тисячі першостільників/фармацевтів/маркувальників навчаються на позицію Завідувача аптекою.

**За 2020 рік 80 провізорів/фармацевтів вирости до
позиції Завідувачів аптекою. А 12 Завідувачів
піднялися на посади Кураторів.**

«Скільки я зароблятиму?»

На таке питання ми відповідаємо максимально правдиво: «Стільки, скільки захочете заробляти».

У працівників є показники. Розмір оплати праці (зарплата й бонуси) залежить від особистого результату.

Раніше ми вказали, що товарообіг наших аптек у середньому на 50% вищий за інших. І що роботизовані технології прискорюють обслуговування на 40% — це означає, що саме в «АНЦ» у вас більше можливостей себе проявити.

Також цікавий факт: в «АНЦ» підсумкова зарплата Першостільника може бути вищою за зарплату Завідувача (головне, забезпечувати результат).

Для орієнтиру наголосимо один зразковий показник.

**За підсумками лютого 2020 року зарплата кращого
Першостільника мережі склала 30 012 грн.**

Корпоративна система навчання

Ми зацікавлені в тому, щоб ви зростали й розвивалися, тому:

- 1 Кожен новий працівник проходить стажування.
- 2 Він здобуває знання у внутрішній системі навчання.
- 3 За кожним закріплюється персональний наставник.
- 4 Доступ до бази знань — як із комп'ютера, так і зі смартфона.
- 5 Щомісяця додаємо 2-3 нових курси для особистісного зростання.

У нас працюють 14 регіональних менеджерів із навчання, які на постійній основі розвивають навички і професіоналізм персоналу на місцях.

Ми впровадили програму «кадровий резерв», згідно з якою кожен працівник може швидко навчатися для подальшого підвищення. У цьому разі він одразу готовий до роботи на новій (більш відповідальній посаді).

І ми завжди віддаємо перевагу зростанню працівників всередині компанії. Усе у ваших руках. Ми надаємо всі можливості, щоб ви змогли реалізувати особисті амбіції.

А ще ми любимо відпочивати й розважатися



Пропонуємо спочатку поспілкуватися!

Заповніть цю форму й розкажіть про себе.

Ця інформація надійде нашим працівникам з відділу по роботі з персоналом. Ми з вами зв'яжемося й погодимо зручний час для бесіди.

Поспілкуємося й обговоримо ваші можливості в команді «АНЦ»

Заповнити анкету